

LIETUVOS AGRARINIŲ IR MIŠKŲ MOKSLŲ CENTRO DARBO TARYBOS VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2021 METUS

Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro (toliau – LAMMC) darbo taryba savo veiklą pradėjo 2020 m. gruodžio 3 d. Darbo taryboje 2021 metais dirbo 9 nariai.

Darbo tarybos pirmininkė – Ramunė Kvedarienė (nuo 2020-12-03);

Darbo tarybos pirmininkės pavaduotoja – Laura Ledeniova (nuo 2020-12-03);

Darbo tarybos sekretorė – Agnė Jankauskienė (nuo 2020-12-03).

Darbo tarybos nariai: Rita Asakavičiūtė, Viktorija Gecaitė, Jonas Volungevičius, Renaldas Žydelis, Kęstutis Žemantauskas (visi nuo 2020-12-03), Žilvinas Kryževičius (nuo 2020-12-03 iki 2021-04-16), Danguolė Juškevičienė (nuo 2021-04-26).

Per 2021 metų ataskaitinį laikotarpį įvyko 7 LAMMC Darbo tarybos posėdžiai: 2020-12-03, 2021-03-05, 2021-03-22, 2021-04-26, 2021-08-24, 2021-12-09, 2021-12-22.

1. 2020-12-03 Darbo tarybos (toliau - DT) posėdyje buvo renkamas DT pirmininkas, DT pirmininko pavaduotojas ir DT sekretorius. Šio posėdžio metu buvo aptartas planuojamas kasmetinis darbuotojų veiklos vertinimas, dažniausiai pasitaikančios klaidos. Posėdyje buvo pasiskirstyta, kuris DT narys atliks atitinkamo padalinio darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo anketų tikrinimą dėl vertinimo teisingumo ir teisėtumo. Vykdamas kasmetinį darbuotojų veiklos vertinimą buvo patikrinta 258 LAMMC darbuotojų anketos ir sudarytos 6 padalinių veiklos vertinimo anketų suvestinės. Rasta 16 klaidingų vertinimų arba klaidingai užpildytų anketų. Buvo pateiktas pasiūlymas darbdaviui ir darbdavio įgaliotiesiems asmenims dėl klaidingo darbuotojų vertinimo. **Į DT narių pastabas buvo atsižvelgta ir vertinimai bei pačios anketos pataisyti.**
2. 2021-03-05 DT posėdyje buvo aptarti LAMMC darbuotojų veiklos vertinimo rezultatai, dažniausiai daromos klaidos bei sunkumai, su kuriais susiduria DT nariai vykdydami kasmetinį darbuotojų veiklos vertinimo procesą. Šio posėdžio metu buvo aptartas ir patvirtintas DT reglamentas, kurį savo kadencijos laikotarpiui turi patvirtinti kiekviena naujai išrinkta DT. Taip pat šio posėdžio metu buvo aptarta, kokios informacijos bus prašoma pas LAMMC direktorių, vadovaujantis LR darbo kodekso 205 str. „Reguliarusis informavimas ir konsultavimas“. Buvo išsiųstas DT raštas direktoriui su prašymu pateikti DT informaciją apie darbdavio būklę, struktūrą, galimus užimtumo, darbo užmokesčio pokyčius ir numatomas tendencijas, darbo laiko organizavimo ypatumus, darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių, kurios padėtų gerinti darbo aplinką įgyvendinimo rezultatus ir kitą ypatingai svarbią darbuotojų ekonominei ir socialinei padėčiai informaciją.
3. 2021-03-22 posėdyje DT svarstė gautą kolektyvinį pranešimą dėl komunikacijos tarp darbdavio, darbdavio įgaliotųjų asmenų bei darbuotojų stokos. Buvo nuspręsta kreiptis į LAMMC Direktorių raštu „Dėl informavimo“ su prašymu įpareigoti darbdavio įgaliotuosius asmenis (direktoriaus pavaduotojus Žemdirbystės, Sodininkystės ir daržininkystės, Miškų institutų veiklai, Rumokų ir Joniškėlio bandymo stočių, Vėžaičių ir Vokės filialų bei Agrocheminių tyrimų laboratorijos vadovus) suteikti savo padalinio darbuotojams išsamią informaciją apie padalinio finansinę

situaciją, lėšas išmokėtas darbuotojų darbo užmokesčiui, priedams, priemokoms ir premijoms bei jų trūkumą, skyrių ir padalinių įsiskolinimus bei pateikti darbdavio viziją ir konkrečias priemones bei rekomendacijas, kaip ši situacija galėtų būti sprendžiama.

Į DT prašymą atsižvelgta nebuvo.

4. 2021-03-29 Buvo gautas LAMMC Direktorius atsakymas „Dėl informacijos pateikimo“, kuriame buvo atsakyta į 5 klausimus apie esamą LAMMC finansinę padėtį, darbo užmokestį, darbo laiko nustatymą skirtinguose padaliniuose, planuojamus parengti darbuotojų saugos ir sveikatos dokumentus. Tačiau DT nariai pasigedo prognozuojamų tendencijų darbo užmokesčio ir darbuotojų užimtumo srityse (padidės/sumažės). Iš pateikto atsakymo galima daryti išvadą, kad 96 institucijos darbuotojai dirba nepilną darbo laiko normą, tačiau nebuvo pateiktos tokios situacijos priežastys ir planuojamos priemonės bei būdai, kaip bus sprendžiama nepilną darbo laiko normą dirbančių darbuotojų problema. Direktorius atsakyme buvo paminėta, kad darbuotojų vidutinis nustatytas darbo užmokestis yra skelbiamas LAMMC tinklapyje, tačiau 2021 metais nebuvo paskelbtas nei vieno ketvirčio LAMMC darbuotojų vidutinis darbo užmokestis pagal užimamas pareigybes. Kadangi DT nariai pasigedo išsamių atsakymų į pateiktus klausimus buvo nuspręsta kitais metais klausimus sukonkretinti. Apie šiais metais planuojamas priimti ar keisti jau esamas tvarkas, kurios palieštų LAMMC darbuotojus informacijos DT negavo.
5. 2021-04-26 posėdyje buvo tvirtinama nauja DT narė Danguolė Juškevičienė, kuri pradėjo eiti DT narės pareigas nutrūkus Žilvino Kryževičiaus kadencijai, nutraukus darbo sutartį su LAMMC. Danguolė Juškevičienė buvo pirmoji, t. y. daugiausiai balsų surinkusi kandidatė į DT narius, įtraukta į atsarginių narių sąrašą.
6. 2021-08-24 posėdyje buvo aptariamas „Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro konkurso ir atestavimo mokslo darbuotojų pareigoms eiti organizavimo tvarkos aprašas“. DT parengė pasiūlymą: papildyti 2.5. punktą, kad stebėtojo teisėmis konkurso, atestavimo ir komisijos posėdžiuose galėtų dalyvauti ir DT atstovas.
Į DT siūlymą atsižvelgta nebuvo.
7. 2021-12-09 posėdyje buvo aptarti klausimai, kurie liečia neaiškią ir galimai neskaidrią darbo užmokesčio skyrimo bei darbuotojų skatinimo sistemą, apmokėjimą už mokslinius tiriamuosius darbus, finansuojamus Lietuvos ir užsienio ūkio subjektų lėšomis, nevienodą nustatytą darbo laiką skirtinguose LAMMC struktūriniuose padaliniuose, vis dar neaiškią darbuotojų aprūpinimo vienkartinėmis medicininėmis kaukėmis situaciją. Šio posėdžio metu buvo aptartas LAMMC darbuotojų apklausos bei kasmetinės darbuotojų veiklos vertinimo proceso paaiškinimo reikalingumas. Buvo nuspręsta, jog tikslinga suorganizuoti visuotinę darbuotojų apklausą bei praveisti informacinius mokymus darbuotojų kasmetinės veiklos vertinimo klausimais.
8. Taip pat buvo nutarta gruodžio mėnesio ketvirtą savaitę surengti paskutinį šiais metais posėdį, kurio metu planuojama svarstyti DT pirmininkės pateiktą ataskaitą už 2021 metus.

Kadangi DT pirmininkė 2021 metais nei karto nebuvo pakviesta dalyvauti direktorato/administracijos posėdžiuose, kuriuose buvo sprendžiami darbuotojų ekonominiai, socialiniai ir darbo klausimai, todėl DT neturėjo galimybės laiku teikti darbdaviui savo pasiūlymų ir taip nebuvo įtraukta į darbdavio sprendimų priėmimą.

2021 metais daugiausia su DT derintų klausimų buvo iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities: įvairios darbuotojų darbo instrukcijos, nuostatai, mokymai ir kt. **Į daugumą DT pasiūlymų buvo atsižvelgta.** Siekiant geresnio darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir prieš tvirtinant darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių (toliau AAP) sąrašą DT parengė pasiūlymą Darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos vadovui, kad prieš tvirtinant AAP sąrašą turi būti atliktas rizikos veiksnių vertinimas ir atsižvelgiant į to vertinimo rezultatus sudarytas reikalingų darbuotojams nemokamai išduodamų AAP sąrašas ir kiekviena AAP turėtų konkretų naudojimo terminą. **Į DT pasiūlymą buvo atsižvelgta.** DT siuntė kelis paklausimus dėl vienkartinėse medicininėse kaukių išdavimo kiekių, tvarkos ir apskaitos ir siūlė: išduoti nenuotoliniu būdu dirbančiam darbuotojui bent po vieną kaukę per darbo dieną ir kad kaukės, kaip ir visos kitos AAP turėtų būti išduodamos pasirašytinai. DT nariai pasidalino įžvalgomis, kad šioje srityje vis dar jaučiamas kontrolės stygius ir ne visi LAMMC darbuotojai yra aprūpinti reikalingu kaukių kiekiu.

2021 m. DT narys Jonas Volungevičius buvo pakviestas dalyvauti rengiant „Lietuvos agrarinių ir miškų mokslų centro emerito nuostatus“. Pagrindinės DT nario pateiktos pastabos buvo susijusios su dviprasmybių buvimu ir konkretumo esamuose nuostatuose stygiu. Buvo pasiektas sutarimas, kad nuostatuose neliktų dviprasmiškų situacijų. **Į DT nario pastabas ir pasiūlymus atsižvelgta iš dalies.**

2021 m. dėl vykdomos LAMMC Sodininkystės ir daržininkystės instituto eksperimentinės bazės optimizavimo ir biudžeto taupymo tam tikrų darbuotojų atliekamos funkcijos darbdaviui tapo perteklinės. Buvo atsisakyta agronomo, eksploatavimo inžinieriaus pareigybių bei mažinamas mechanizatorių ir darbininkų skaičius. 2021-11-11 LAMMC direktoriaus pavaduotojo Sodininkystės ir daržininkystės instituto veiklai įsakymu Nr. CV-1-SDI-60 sudaryta komisija, skirta išanalizuoti eksperimentinės bazės ekonominę padėtį ir administravimo išlaidas ir 2021-11-11 įsakymu Nr. CV-1-SDI-61 buvo patvirtinti atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijai. Į komisiją buvo įtraukta DT pirmininkės pavaduotoja Laura Ledeniova. Komisija nutarė: eksploatavimo inžinieriaus pareigybę pakeisti į mechaniko pareigybę, o produkcijos sandėlininko pareigybę į vaisių saugyklos sandėlininko-darbininko pareigybę bei eksperimentinėje bazėje palikti 5 darbininkus ir 5 mechanizatorius. 6 darbuotojams buvo įteikti pranešimai apie darbo sutarties nutraukimą. **DT pirmininkės pavaduotoja sprendimui neprieštaravo.**

2021 m. rugpjūčio mėnesį su DT buvo derinama „Darbo laiko apskaitos žiniaraščio pildymo ir pateikimo tvarka“. Nors DT nebuvo skirta pakankamai laiko išanalizuoti pateiktą tvarką pagal galiojantį DT veiklos reglamentą **DT su šia tvarka susipažino ir jai pritarė.**

2021 metų rugsėjo mėnesį DT pirmininkė Ramunė Kvedarienė ir DT sekretorė Agnė Jankauskienė dalyvavo seminare „Efektyvi darbo tarybų veikla“. Seminaro metu praktiniais patarimais dalijosi ekspertas Donatas Raščius.

Dėl Lietuvos Respublikoje paskelbto karantino, o vėliau paskelbtos ekstremalios situacijos, esant sudėtingai Covid 19 pandemijos padėčiai visi DT posėdžiai ir klausimų aptarimai vyko nuotoliniu būdu.

Darbo tarybos pirmininkė

Ramunė Kvedarienė